

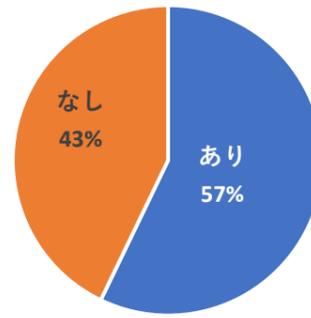
対象：経営者・管理者

回答数：42件

調査①  
経営者・管理者

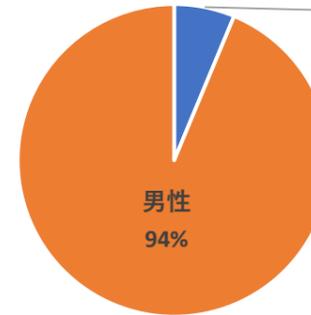
女性ドライバー雇用の有無	
あり	24
なし	18

女性ドライバー雇用の有無



ドライバーの性別内訳	
ドライバー総数	1,420
女性	89
男性	1,331

性別内訳（ドライバー1,420人中）



女性ドライバーの雇用にあたり実施したこと（複数回答）	
設備の充実（トイレ・更衣室・休憩室）	22
勤務時間に配慮した配車	21
力仕事の軽減	19
扱いやすい車両の導入	9
ハラスメント教育	8
女性用の制服	7
女性管理職の登用	7
特になし	5
荷主への伝達	4
web(SNS・HP)を活用したイメージアップ	3
その他	2

女性ドライバーの雇用にあたり実施したこと



- ・ランドリー設備
- ・軽量化された道具や工具の購入

女性ドライバーを採用した効果（複数回答）	
職場が明るくなった	17
ドライバー不足の解消	14
会社のイメージアップ	12
労働環境の改善	5
特になし	5
男女関係のトラブル	4
求職者の増加	3
配車が大変になった	3
男性ドライバーからのクレーム	2
事業の拡大	1
荷主からクレームがあった	1
その他	3

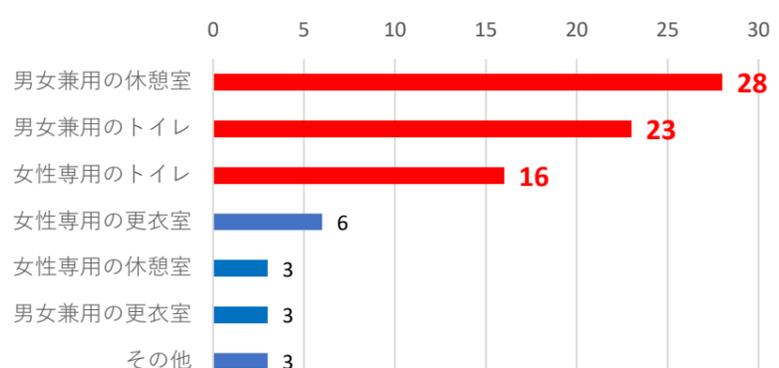
女性ドライバーを採用した効果



- ・男性ドライバーが、お客様への電話対応が苦手なので、女性ドライバーに頼ってしまう
- ・荷主から喜ばれた
- ・女性ドライバーが増えて、女性同士で相談する仲間が増えた。様々な悩みを聞いてもらい働きやすい環境を作り出してくれている

会社設備の設置状況（複数回答）	
男女兼用の休憩室	28
男女兼用のトイレ	23
女性専用のトイレ	16
女性専用の更衣室	6
女性専用の休憩室	3
男女兼用の更衣室	3
その他	3

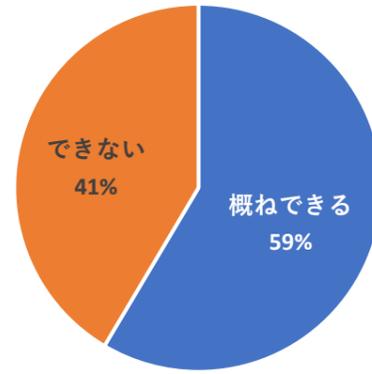
会社設備の設置状況



- ・健康体力作りの為にジムを設置

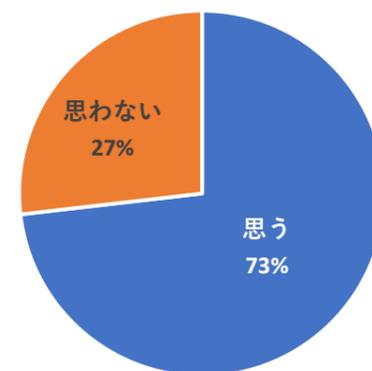
ドライバーは決まった時刻に出社・帰社できますか？	
概ねできる	24
できない	17

定時の出社・帰社



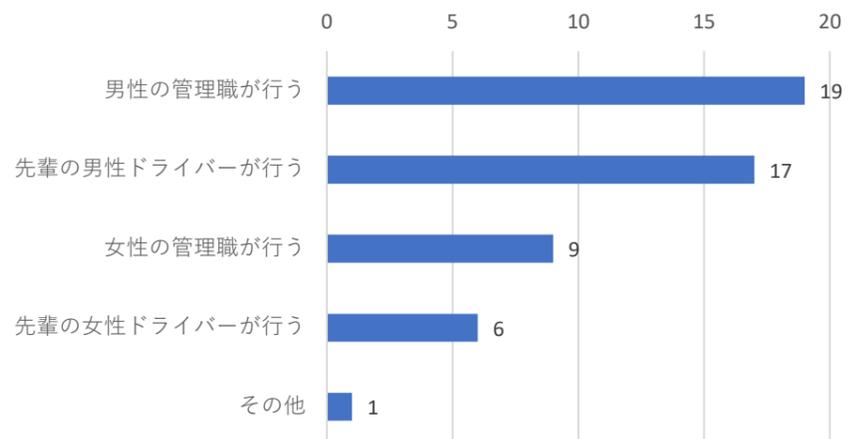
ドライバーは休みが取りやすいと思いますか？	
思う	30
思わない	11

ドライバーは休みが取りやすいと思いますか？



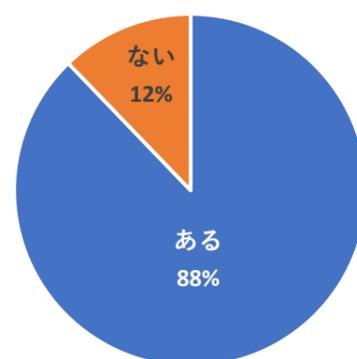
新人女性ドライバーの指導・教育者（複数回答）	
男性の管理職が行う	19
先輩の男性ドライバーが行う	17
女性の管理職が行う	9
先輩の女性ドライバーが行う	6
その他	1

新人女性ドライバーの指導・教育者



ドライバーの再雇用制度の有無	
ある	36
ない	5

再雇用制度の有無



## 女性ドライバーの採用および定着に関して取り組んでいる事例

- ・親や子供の病院など、勤務中でも時間が合えば行かせてあげるようにしている
- ・学校行事のある時は、優先するようにしている
- ・育児休業制度あり
- ・男女問わず、話しやすい現場作り
- ・もし、今後來てくれるようなら、設備や仕事内容は検討しなければならないと思う
- ・仲良く出来るように、年齢が近い同士で仕事に行かせている
- ・女性だからといった点は特にない
- ・有休の取得のしやすさ
- ・育休復帰時に、復帰後の相談、子育て中の勤務体制、子の看護休暇の追加（増）
- ・専用のトイレを設置
- ・「女性に」として取り組んでいることはない
- ・現在、働いてくれている女性ドライバーの友人に声掛けを頼んでいる
- ・過去に女性ドライバーを採用したことはあるが、短期間で退職してしまうため、現在は女性ドライバーの募集はしていない
- ・扱いやすい車両の完備
- ・完全週休二日制の契約
- ・子供行事の優先
- ・都度、意見の聞き入れ、業務内容の把握・改善
- ・HPに女性ドライバーの社員インタビューを掲載している
- ・社内報で、女性ドライバー特集を掲載した
- ・とにかく話を聞いてあげること、声を掛けてあげることがとても大事